

Но существует большая проблема по унификации электронных учебных пособий. Каждый преподаватель вынужден создавать свой собственный дизайн учебного пособия, применять различные шрифты, цвета, систему навигации и так далее. Из-за этого обучаемым бывает сложно приспособиться к каждому виду учебного пособия, так как они привыкают к навигации своего первого электронного пособия. Так же не каждый преподаватель обладает достаточными знаниями для создания HTML-документа, представляющего в удобной форме учебный материал, а также систему проверки знаний.

Такую проблему можно решить путем разработки макета по созданию единого электронного учебного пособия. Это будет основной «скелет» пособия. Будет разработан единый дизайн, единая система навигации, единый способ проверки знаний. Преподавателю останется только изменить несколько строчек HTML-кода и вставить необходимый ему текст и картинки. Таким образом, можно будет уменьшить время, затрачиваемое на разработку индивидуального пособия, сделать пособие более удобным для обучения, привести его к единому виду. Так же такой способ разработки единых электронных учебных пособий благоприятно скажется на восприятии информации, качестве обучения и улучшит имидж Университета.

Кучинская Марина Владимировна, гр. ИЭ-313

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Обладая огромным ресурсным потенциалом, российская экономика занимает в мировом разделении труда весьма скромное место. Это связано с неконкурентоспособностью производимых товаров, что обусловлено, прежде всего, низкой производительностью труда.

Производительность труда – это соотношение полезных результатов производства и затрат живого труда на их достижение.

Словосочетание «живой труд» означает, что труд рассматривается как процесс, как реализация трудовых услуг в ходе производства данного товара.

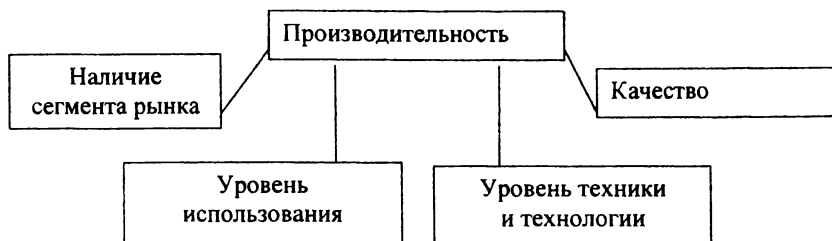
Каждая новая организационная форма производства, новые экономические отношения утверждаются, если дают более высокий уровень производительности труда.

Более высокая производительность характеризует и более высокую форму экономического управления. Показатель производительности труда наилучшим образом отражает степень прогрессивности управленческой методики.

Динамика производительности труда отражает экономическое, политическое, социальное и культурное развитие общества, обуславливает его состояние в перспективе.

Одним из условий успешной деятельности предприятий является разработка комплексных программ управления производительностью труда, направленных на ее повышение. Этому должны предшествовать ряд шагов: создание системы измерения производительности труда, определение резервов повышения производительности труда по факторам роста с учетом ресурсных возможностей предприятия, разработка схемы материального стимулирования персонала за достигнутое повышение производительности труда на трех уровнях (предприятие, подразделение, рабочее место).

Рассмотрим основные факторы, формирующие производительность труда на уровне предприятия.



Эффективность использования кадрового потенциала зависит от образовательного, профессионально-квалификационного состава кадров, исполнительской дисциплины, социально-психологического климата в коллективе, соответствия систем материального и морального стимулирования потребностям персонала предприятия.

Что касается более эффективного использования живого труда, то их следует искать в улучшении организации и условий труда, структуры и расстановки кадров, в налаживании бесперебойной работы, а также обеспечении заинтересованности работников в результатах труда. Резервы лучшего применения овеществленного труда (основных и оборотных фондов) – в рационализации использования основных производственных фондов, сырья, материалов, комплектующих изделий, топлива, энергии и т.д.

Под качеством менеджмента подразумевается организация управлением предприятием: его организационная структура, система управления производством, управленческие технологии, степень автоматизации системы управления, стиль руководства, уровень организации труда. Уровень техники и технологии обусловлен модернизацией и внедрением более производительного оборудования, повышением степени механизации и автоматизации производства, использованием прогрессивных технологий, новых видов сырья и материалов, другими мерами.

В связи с этим, следует создавать программное обеспечение, позволяющее ускорить процесс обработки данных, например, для экономиста по планированию на производственном предприятии. Решением явится создание автоматизированного рабочего места, позволяющего ускорить расчет затрат, например, на потребление энергоресурсов на предприятии, в зависимости от вида энергоресурса.